



A Holistic Approach for Upskilling Competences of SMEs,
VET Institutions and VET Providers for Preparing the Future Works in the Digital Era

Turkey, Italy, Romania, Czech Republic, Spain, Portugal, Ireland



Druhé mezinárodní setkání

Dne 2. a 3. června 2022 se projektoví partneři setkali v prostorách Atlântica Instituto Universitario v portugalském městě Barcarena, kde proběhl druhý pracovní setkání projektu Hol Up. Setkání se zúčastnili všichni partneři projektu a diskutovali sme o stavu a průběhu projektu, a zrealizovaných i plánovaných aktivitách.

Následně koordinující partner projektu představil model řízení dovedností Hol Up, na který jsme všichni poskytli zpětnou vazbu ohledně našich aktivit v rámci zvyšování kvalifikace malých a středních podniků a institucí odborného vzdělávání a poskytovatelů odborného vzdělávání.

Všichni partneři budou dále zodpovědní za vytvoření jednotlivých modulů vzdělávacího kurzu, a proto jsme dále diskutovali stav a rozpracované úkoly. Dále jsme představili e-learningovou platformu, která bude použita pro kurzy, které připravujeme.

Po dokončení pracovních povinností jsme si partneři udělali čas na společenské setkání a vychutnali jsme si typickou portugalskou večeři v ikonické lisabonské čtvrti Bairro Alto.



Zásadní výstupy projektu

Technologický pokrok způsobil revoluci ve společnosti ve všech odvětvích a ovlivnil všechny pracovníky veřejných i soukromých organizací, státní správy i nás všechny jednotlivce. Příležitosti k růstu a inovacím jsou obrovské a potřeba neustálého zvyšování a obnovování kvalifikace pracovní síly má velký význam.

Společnosti a vlády po celém světě začaly investovat do programů budování kapacit a rekvalifikací, protože si uvědomují, že kvalitní počáteční odborné vzdělávání a příprava (IVET) významně přispívá k ekonomické konkurenceschopnosti.

Existují velké mezery mladých lidí ve znalostech nových technologií a také mezery v měkkých dovednostech, které jsou stejně důležité. Je zapotřebí nástrojů, které pomohou podnikům i institucím odborného vzdělávání navrhnout programy zvyšování a obnovy kvalifikace. Tímto způsobem mohou jak malé a střední podniky, tak instituce odborného vzdělávání a přípravy i poskytovatelé odborného vzdělávání a přípravy adekvátně a vhodně reagovat na potřeby trhu práce a splnit požadavky budoucích pracovních míst, která se neustále vyvíjejí.

Spolu s globalizací a s postupujícím technologickým vývojem se obchodní operace organizací neustále přizpůsobují a stávají se závislejšími na technologiích, automatizují se úkoly, což představuje výzvu pro změny v dovednostech a kvalifikaci zúčastněných osob. **Model Hol Up Skills Governance** mohou organizace využít k řešení těchto typů výzev prostřednictvím rozvoje sdíleného a včasného porozumění potřebám zvyšování kvalifikace. Představuje tak klíčový nástroj umožňující transformovat procesy a postupy, integrovat technologie, získat přesný přehled o silných a slabých stránkách v rámci dovedností a řídit informovaná rozhodnutí na více úrovních organizační hierarchie.

Aktuálně pracujeme na těchto výstupech projektu:

- Zpráva o potřebách zvyšování kompetencí v pro zaměstnatelnost mladých lidí - Hol Up Gap Report (Zpráva)
- Model management kompetencí Hol Up (Zpráva)
- Zvyšování kvalifikace malých a středních podniků (Metodika)
- Kompetence institucí odborného vzdělávání a přípravy a poskytovatelů odborného vzdělávání a přípravy v oblasti zvyšování kvalifikace (Vzdělávací program – výukové moduly)

Pokud si chcete přečíst o projektu více a informovat se o dalších výsledcích a aktivitách projektu Hol Up, navštivte naše webové stránky a účty na sociálních sítích.

[Facebook](#)

[Web projektu](#)

